

ПЕДАГОГИКА

А.В. Шорина

(Саратовский социально-экономический институт (филиал) Российского экономического университета имени Г.В. Плеханова . г. Саратов, Россия)

Проблема необходимости функционирования профессиональной психологической службы в организации и значение сформированности рефлексивных умений у ее сотрудников

Рассматривается вопрос необходимости функционирования психологического обеспечения работы организаций, содержания основных направлений психологической работы организационного психолога: психодиагностическое, психокоррекционное и развивающее, просветительское и консультативное направления, важности сформированности рефлексивных умений у персонала и руководителя для успешного функционирования организации, описание некоторых групповых методов, способствующих формированию рефлексивных умений персонала организации. Сформированные рефлексивные умения необходимы для осознанного отношения к своей профессиональной деятельности; на ее основе осуществляется контроль и управление профессиональной деятельностью, что помогает преодолеть стереотипы и мотивирует коррекцию, личностное и профессиональное совершенствование, создает условия для самостоятельного творчества, позволяет успешно экспериментировать, планировать путь саморазвития, формирует методологическую культуру для изменения себя и практики.

Ключевые слова: рефлексия, рефлексивные умения, рефлексивная деятельность, психологическая служба, кадровая работа.

2 апреля 2019 г.
