

ЭКОНОМИКА

(специальность 08.00.05)

Гармидер Л.Д. Развитие кадрового потенциала предприятия на основе процесса непрерывного образования

Собраны и систематизированы данные об определении понятия непрерывного образования. Выявлено, что практически все авторы едины в выяснении содержательной стороны непрерывного профессионального образования. Предложено понимать под непрерывным развитием кадрового потенциала повторяющийся процесс обновления набора компетенций специалиста в результате целенаправленного организованного воздействия. Предложена модель непрерывного развития кадрового потенциала предприятия, в основе которой заложена идея непрерывного обучения в соответствии с циклом улучшения PDCA Деминга. Целью такого подхода является создание многомерной образовательной среды, а также формирование многокомпонентности содержания непрерывного профессионального развития. В заключении акцентируется внимание на необходимости адаптации базовой модели к условиям функционирования конкретного предприятия.

Ключевые слова: модель, развитие, образование, кадровый потенциал, предприятие.

Днепропетровский университет

им. Альфреда Нобеля, Днепропетровск, Украина

12 января 2013 г.
