

ЭКОНОМИКА
(специальность 08.00.05)

Самосудов М.В. Баланс интересов как фактор устойчивости корпорации

Для решения ряда управленческих задач необходимы формальные модели корпоративных систем. Они используются, как в процессе анализа, так и в процессе принятия решений. Для создания таких моделей может быть использован аппарат теории корпоративного взаимодействия. Показывается возможность использования аппарата теории корпоративного взаимодействия для формального анализа корпоративных систем. В частности, доказывается теорема о том, что несоблюдение баланса интересов участников корпоративных отношений, владеющих ключевыми ресурсами, приводит к неустойчивости корпоративной системы.

Ключевые слова: вектор поведения, корпорация, корпоративное управление, участник корпоративных отношений, стейкхолдер, баланс интересов, теория корпоративного взаимодействия.

***Государственный
университет управления***

14 декабря 2011 г.
